

臺北市立大學自我評鑑實施辦法

104 年 10 月 6 日 104 學年度第 2 次行政會議審議修正通過

106 年 10 月 24 日 106 學年度第 1 次校務會議修正通過

第一條 為強化本校校務行政效能，提升學術單位教研績效，並配合大學法第五條第一項、大學評鑑辦法以及本校校務發展計畫，建立自我評鑑機制，特訂定「臺北市立大學自我評鑑實施辦法」（以下簡稱本辦法）。

第二條 本辦法之適用類別如下：

一、校務評鑑：對教學、學生事務、總務、研發、推廣、圖書、體育、秘書、會計及人事等事務進行全校整體性之評鑑。

二、院、系(所)及學位學程評鑑：對院、系(所)及學位學程之課程設計、教師教學、學生學習、專業表現、圖儀設備、行政管理及辦理成效等項目進行之評鑑。

三、學門評鑑：對特定領域之院及系(所、中心)，就相關評鑑指標之成效進行評鑑。

四、專案評鑑：基於特定目的或需求進行之評鑑。

各類別評鑑得依需要另訂自我評鑑施行細則，經校務會議通過後實施。

第三條 校務評鑑及院、系、所及學位學程評鑑之自我評鑑以每四至七年辦理一次為原則，得配合教育部評鑑週期調整；學門評鑑及專案評鑑，得依需要辦理之。

符合教育部免評鑑相關規範者，得免辦理自我評鑑。

第四條 為辦理自我評鑑工作，本校得成立相關自我評鑑指導委員會，由校長、副校長、研發長、主任秘書及校外學者專家組成，校外指導委員人數應占委員總數五分之三以上，且其聘任應遵守利益迴避原則，並由校長擔任主任委員。

委員會負責指導相關自我評鑑政策及事項。

第五條 具備下列條件之一者，得由校長聘任為自我評鑑校外指導委員：

一、現（曾）任大學校院校長或副校長。

二、具有學校行政經營管理研究或實務經驗之資深教授。

三、具備符合本校院、系(所)相關專業背景之資深教授。

四、曾任全國性各項大專校院評鑑工作之委員。
但校外指導委員有下列情事之一者，應予迴避：

- 一、過去三年曾在本校擔任專任或兼任職務。
- 二、過去三年內曾申請本校之專任教職。
- 三、最高學歷為本校畢（結）業。
- 四、接受本校頒贈之榮譽學位。
- 五、配偶或直系三親等為本校之教職員生。
- 六、擔任本校有給或無給職之職務且有利害關係者。
- 七、過去三年內與本校有任何形式之商業利益往來。

第六條 為執行自我評鑑工作，本校得成立相關自我評鑑執行委員會，委員會成員由校長指定相關主管或教師組成並指定召集人，負責辦理自我評鑑規劃、執行與追蹤改進等事宜。本校得依自我評鑑需要，於每學期至少辦理一次相關評鑑研習。

第七條 自我評鑑工作得配合各類別評鑑，適時配合辦理。

第八條 自我評鑑程序如下：

一、規劃準備階段：

- （一）辦理評鑑說明及共識會議。
- （二）成立評鑑前置計畫小組。
- （三）籌劃自我評鑑相關事宜。

二、自我評鑑階段：

- （一）成立自我評鑑工作小組。
- （二）辦理自我評鑑研習。
- （三）蒐集評鑑相關資料。
- （四）各評鑑項目統籌人撰寫自我評鑑報告。
- （五）辦理自我評鑑。

三、外部評鑑階段：

- （一）聘請外評委員。
- （二）接受外部評鑑。
- （三）修正及強化自我評鑑報告。

四、永續發展階段：

- （一）完成自我改善。
- （二）後續追蹤規劃。

第九條 評鑑所需經費由學校相關經費支應。

第十條 自我評鑑結果以「通過」、「有條件通過」、「未通過」呈現，並通知各系所。

本校應依評鑑結果做為招生名額調整、資源分配、組織調整、中程校務發展計畫修正及單位績效衡量之重大參考依據，並列入年度追蹤考核。

第十一條 本辦法經校務會議通過，陳請校長核定後實施。